



UCAM

UNIVERSIDAD CATÓLICA
SAN ANTONIO

**PLAN DE MEJORA DEL INFORME DE SEGUIMIENTO
CURSO 2013/2014**

DATOS DEL PLAN DE MEJORA	
Facultad: Facultad de Enfermería	
Título: Máster en Enfermería de salud laboral	
Nº de Seguimiento: 01	Nº de Expediente: 4313204
Fecha: Marzo 2015	

1. Gestión del título

Organización y Desarrollo

Información pública del título:

El programa formativo está actualizado y se ha implantado de acuerdo a las condiciones establecidas en la memoria verificada y/o sus posteriores modificaciones, excepto en las siguientes alteraciones:

1- La normativa académica del título (permanencia y reconocimiento y transferencia de créditos). La normativa de permanencia aparece, pero no aparece la información relativa al reconocimiento y transferencia de créditos sobre los 13 que se pueden reconocer por experiencia profesional.

Acción correctora:

La información relativa a reconocimiento y transferencia de créditos se encuentra ubicado en la página web: <https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/mas-informacion/admision-y-matricula>

Despliegue del Plan de Estudios: Las *guías docentes*.

El plan de estudio coincide con el contemplado en la memoria verificada. Existen competencias generales en la memoria que no se incluyen en las guías docentes; por ejemplo en la asignatura de Fisiología General no figuran las competencias CB6, CB8, CB9 Y CB10. Los enlaces de los exámenes no funcionan y no se aporta esta información en las guías de cada asignatura. El enlace de los horarios del segundo semestre está inactivo. Toda la información de horarios está cargada en el enlace del primer semestre. No existe información sobre la oferta de centros para realizar las prácticas externas. No se puede valorar la distribución de los estudiantes y los tutores en los TFM.

Si bien hay coincidencias entre la memoria verificada y la información presentada, las actividades formativas que figuran en las guías docentes no se corresponden exactamente con las de la memoria verificada. Por ejemplo en Fisiología Laboral en la memoria ponen clases prácticas y en las guías seminarios o grupo de discusión.

Los sistemas de evaluación utilizados se corresponden con la naturaleza de las distintas asignaturas. Únicamente cabe destacar que el botón de exámenes de la web no está habilitado.

Los contenidos que figuran en la memoria de algunas asignaturas no se corresponden o no se ajustan totalmente a los que figuran en las guías. Por ejemplo en Fisiología Laboral en la memoria figuran como contenidos Respuesta del organismo al estrés, cronobiología y ritmos circadianos. Estos contenidos figuran en las fichas de la memoria pero no en la guía de la asignatura. Esto mismo pasa con otras materias. Debe revisarse todo el plan de estudio y su relación con las guías. Es preciso que, por las características diferenciales de este master, estén en constante actualización para que los estudiantes tengan la posibilidad de finalizar el mismo conociendo los últimos avances en todos los temas relacionados con la salud laboral.

Los materiales didácticos no han podido ser revisados. Se indica (en el pdf) que "El principal recurso para el proceso de enseñanza-aprendizaje es el Campus Virtual. En él, cada alumno tiene acceso a la información específica de todas las asignaturas

de las que se encuentra matriculado". Sin embargo no hemos tenido acceso al mismo por lo que no podemos verificar que esté el material ni, en consecuencia, que éste sea adecuado.

Acción correctora:

Se han revisado las competencias en las guías docentes y estas coinciden con la memoria, así como renombradas las sesiones grupales como clases prácticas : <https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/plan-de-estudios>

Se ha solucionado los enlaces a los horarios de clase y de exámenes:

<https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/horarios-y-examenes>

Se ha añadido la información sobre la oferta de empresas <https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/plan-de-estudios>

En cuanto al sistema de evaluación, se puede comprobar en cada materia que realiza la evaluación online, la activación de dicha pestaña, pues existen materias que el examen lo hace de forma presencial.

Se ha revisado los contenidos de las guías en función del indicado en el máster y se han actualizado dichos contenidos.

Se incorpora desde el inicio de cada semestre, los contenidos en cada materia

2. RECURSOS

Personal Académico

El personal Académico con categoría y ámbito de conocimiento.

El número de profesores es inferior al comprometido en la memoria de verificación dado que relacionan 20 en vez de 22. Es importante que se aporten evidencias de que se cumplen los compromisos adquiridos en la memoria verificada y que la universidad no entienda los compromisos como mera retórica.

Acción correctora:

El número de profesores en el curso 2015/2016 ha sido de 34, dicho número descendió en el curso 2016/2017 como mejora para que no existiera tanta dispersión. En el curso 2017/2018 el número de profesores ha sido de 21

Los recursos materiales

No ha sido posible valorar, por ausencia de información, los centros donde los estudiantes realizarán las prácticas externas.

Acción correctora:

En la página web, se aporta un listado de centros conveniados.

En la materia de prácticas se adjunta cada curso académico, la oferta actualizada de plazas en cada centro, para que el alumnos seleccione el lugar de prácticas

Se han realizado encuesta a los empleadores, manifestando estos una alta satisfacción con los alumnos

<https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/plan-de-estudios>

Prácticas externas obligatorias

No se puede valorar la organización de las prácticas curriculares dado que no existe información detallada. En la memoria se incluyen los convenios.

Acción correctora:

Al principio de cada curso académico, se mantienen reuniones con los empleadores solicitándoles a estos las plazas para poder realizar prácticas. Todo ello se recoge en las actas de Reunión de Prácticas Externas. Se ha aprobado el procedimiento de elección de prácticas externas, en función del expediente académico. Dicha información se cuelga en la página de la materia con el orden de elección, para que los alumnos decidan donde realizar las prácticas

3. RESULTADOS

Criterio 7 - Indicadores de Satisfacción y Rendimiento

Indicadores: *Plazas de nuevo ingreso, egreso, tasa de rendimiento y éxito.*

Los datos de matrícula están muy por debajo de los de la memoria verificada (15/60). No se aportan datos de ninguna tasa, lo que no es correcto dado que han finalizado la impartición de la primera edición y deben tener datos de tasas de graduación, abandono, eficiencia... Por otra parte se aporta una encuesta de satisfacción realizada al PAS en el curso 2012-2013, es decir, antes de iniciarse la impartición del Máster, lo que carece de sentido.

Acción correctora:

En la página web de título, en el apartado de Sistema de Calidad del título, se encuentran ubicadas las encuestas de satisfacción realizadas a los alumnos, a los egresados y a los empleadores, así como al PAS y PDI. Se ha elaborado una tabla comparativa de los tres últimos años.

<https://www.ucam.edu/estudios/postgrados/salud-laboral-semipresencial/mas-informacion/sistema-de-calidad-del-titulo>